

Política de Tolerancia Cero de Iron Arch Management

En relación con la discriminación, la violencia en el lugar de trabajo y el acoso

CLARIFIED Para empleados of Este franquiciado independiente de McDonald's

Iron Arch Management, dba McDonald's cree en el valor de una fuerza laboral diversa, igualdad de oportunidades y un lugar de trabajo libre de violencia, discriminación y todas las formas de acoso ilegal porque estos valores tienen sentido comercial y son las cosas correctas que hacer.

Iron Arch McDonald's tiene tolerancia cero para la discriminación ilegal, incluido el acoso y el acoso sexual. Los empleados que violen esta política serán disciplinados hasta e incluyendo el despido.

Iron Arch McDonald's prohíbe la discriminación

Iron Arch McDonald's cree firmemente que los empleados y solicitantes de empleo deben ser tratados de manera justa y sin tener en cuenta la raza, el color, el sexo, la religión, el origen nacional, la edad, la discapacidad, la información genética, el estado de veterano, la orientación sexual o cualquier otra base prohibida. Esto se aplica a todas las prácticas de empleo, incluidos el reclutamiento, la contratación, el pago, las revisiones de desempeño, la capacitación y el desarrollo, las promociones y otros términos y condiciones de empleo. No se tolerará la discriminación o el acoso de un empleado de la franquicia independiente de McDonald's, ya sea por parte de otro empleado, proveedor, vendedor, consultor o cliente.

Iron Arch McDonald's prohíbe el acoso y la violencia en el lugar de trabajo

Iron Arch McDonald's no tolerará ninguna forma de acoso, comentarios en broma u otra conducta abusiva (incluida la conducta verbal, no verbal o física) que menosprecie o muestre hostilidad hacia un individuo debido a su raza, color, sexo, religión, origen nacional, edad, discapacidad, estado de veterano, orientación sexual u otra base prohibida y que cree un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo, interfiere irrazonablemente con el desempeño laboral de un individuo o afecta negativamente las oportunidades de empleo de un individuo.

Iron Arch McDonald's prohíbe el acoso sexual

Iron Arch McDonald's tiene tolerancia cero para cualquier forma de acoso sexual de cualquier empleado, ya sea hombre o mujer. El acoso sexual está prohibido porque puede ser intimidante, un abuso de poder y es inconsistente con las políticas, prácticas y filosofía de gestión de este franquiciado independiente de McDonald's.

El acoso sexual se define como insinuaciones sexuales no deseadas, solicitudes de favores sexuales y cierta otra conducta verbal, no verbal o física que es sexual o basada en el género si esa conducta podría ofender razonablemente a otra persona, ya sea que dicha conducta tuviera o no la intención de ofender.

Los ejemplos de acoso sexual pueden incluir los siguientes:

- Acoso verbal, incluyendo bromas, comentarios o amenazas relacionadas con la actividad sexual, partes del cuerpo u otros asuntos de naturaleza sexual.
- Acoso no verbal, incluyendo mirar el cuerpo de una persona de una manera sexualmente sugerente, gestos o movimientos relacionados sexualmente y / o material sexualmente sugestivo circulante.

(Tolerancia cero continuación)

- Conducta física, incluyendo agarrar, sostener, abrazar, besar, hacer cosquillas, masajear, mostrar partes privadas del cuerpo, tocamientos innecesarios u otra conducta física no deseada.
- Una decisión de empleo (incluyendo promoción, degradación, compensación, programación) tomada por un supervisor basada en la sumisión o rechazo del empleado a la conducta sexual.
- La sumisión a la conducta sexual como condición implícita o explícita para conseguir o mantener un trabajo.
- Conducta que denigra o muestra hostilidad o aversión hacia una persona debido a su género y crea un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo.
- Cualquier otra conducta sexual que interfiera irrazonablemente con el desempeño laboral de otra persona o cree un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo o afecte negativamente las oportunidades de empleo de otra persona.

Aplicación de la Política de Tolerancia Cero

Todos los empleados deben cumplir con la política de Iron Arch McDonald's que prohíbe la discriminación, la violencia en el lugar de trabajo y todas las formas de acoso mientras se encuentren en las instalaciones de este franquiciado, participando en actividades relacionadas con el trabajo, capacitación patrocinada por la compañía u otras funciones, y en actividades no relacionadas con la compañía cuando la realización de estas actividades afecte el ambiente de trabajo.

Iron Arch McDonald's no emplea a ningún delincuente sexual convicto conocido.

Recurso de los empleados

Todo empleado tiene el derecho y se le anima a decirle a cualquier empleado de Iron Arch McDonald's de manera profesional que detenga el comportamiento hacia él / ella que el empleado cree que es discriminatorio, acosador y / u ofensivo. Cualquier empleado que se sienta sometido a discriminación o acoso debe informarlo inmediatamente al representante de Recursos Humanos de Iron Arch Management o a su Gerente General o gerente de turno. Iron Arch McDonald's investigará cualquier informe a fondo, con sensibilidad hacia la confidencialidad. Si el informe tiene mérito, Iron Arch McDonald's tomará medidas correctivas, que incluyen, entre otras, medidas disciplinarias contra el infractor que van desde una advertencia hasta la terminación.

Recursos Humanos de Iron Arch Management:

- 815-321-4708
- office@iammcd.com
- feedback@iammcd.com
- o a través de nuestro sitio web en iammcd.com > formularios de empleados > comentarios de los empleados

Responsabilidad de la gerencia

Es responsabilidad de cada empleado prevenir la discriminación, el acoso y la violencia en el lugar de trabajo. Empleados de gestión que presencian o reciben informes de

(Tolerancia cero continuación)

se requiere un comportamiento discriminatorio o acosador para tomar las medidas apropiadas, incluyendo informar inmediatamente dicho comportamiento al representante de Recursos Humanos de Iron Arch McDonald's o directamente al Propietario/Operador. Los empleados de la gerencia que no informen con prontitud tal comportamiento estarán sujetos a disciplina.

Iron Arch McDonald's prohíbe represalias

Iron Arch McDonald's alienta a los empleados a denunciar libremente incidentes de discriminación o acoso sin temor a represalias. Iron Arch McDonald's prohíbe las represalias contra cualquier empleado que haya presentado una queja sobre acoso o discriminación o que haya cooperado en la investigación de dicha queja. Las represalias incluyen cualquier decisión de empleo u otra conducta tomada con la intención de castigar a un empleado por quejarse o ayudar en la investigación de discriminación o acoso.

Política de tolerancia cero de Iron Arch McDonald's con respecto al trato de los empleados a los clientes, proveedores y vendedores

Los empleados de Iron Arch McDonald's tienen prohibido discriminar o acosar a clientes, proveedores y vendedores, por motivos de raza, color, sexo, religión, origen nacional, edad, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra razón ilegal, tanto en el curso de actividades relacionadas con el trabajo como en la capacitación o funciones patrocinadas por la empresa. Los empleados de la gerencia que presencian o reciben informes de comportamiento discriminatorio o acosador deben tomar las medidas apropiadas, incluida la denuncia inmediata de dicho comportamiento al representante de Recursos Humanos de Iron Arch Management para Iron Arch McDonald's o directamente al Propietario / Operador.

La violación de esta política dará lugar a medidas disciplinarias hasta e incluyendo el alta. Esta política no crea derechos contractuales por parte de ninguna persona. *

Capacitación sobre acoso y discriminación

Todos los empleados de Iron Arch McDonald's deben completar la Capacitación sobre Acoso y Discriminación y FRED Mitigación de la Violencia en el Lugar de Trabajo dentro de los 30 días posteriores al empleo. Esta capacitación se imparte en la orientación, pero está disponible para todos los empleados de iammcd.com > miembros del equipo > la capacitación en acoso y discriminación en Fred Mitigating workplace Violence.

* Este franquiciado independiente de McDonald's se reserva el derecho de enmendar o modificar esta política en cualquier momento sin previo aviso. Esta política no crea ninguna obligación contractual entre este McDonald's y sus empleados. En este McDonald's, su empleo es a voluntad. Esto significa que usted es libre de terminar su empleo en cualquier momento, por cualquier motivo, y este McDonald's conserva el mismo derecho.